



Rädda Barnen

STRATEGI
PROCESS
PLAN
POLICY
▶ **RIKTLINJE**
RUTIN

RIKTLINJER FÖR IDEELLT ARBETE

Fastställda av: Riksstyrelsen
Datum: 2023
För revidering ansvarar: SP
Policyn ska uppdateras: 2025-03
För uppföljning ansvarar: Riksstyrelsen
Gäller för: Medlemsrörelsen



Rädda Barnen

Inledning

Att arbeta för Rädda Barnen, betalt eller ideellt, i Sverige eller i ett annat land, innebär ett särskilt ansvar att värna om mänskliga rättigheter i allmänhet och om barnets rättigheter i synnerhet. Rädda Barnens värdegrund utgår från Barnkonventionen och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och bygger på övertygelsen

- att alla människor har lika värde
- att barn har särskilda rättigheter
- att alla har ett ansvar

Rädda Barnen värnar om allas rätt, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning, ålder eller annan grund. Rädda Barnens sammanhang ska vara öppna med ett välkomnande klimat och ett demokratiskt arbetssätt. Detta stärker vårt arbete och får fler människor att engagera sig.

Rädda Barnen är en rättighetsorganisation. Alla vi som gör något i Rädda Barnens namn står bakom de mänskliga rättigheterna i allmänhet och barnets rättigheter i synnerhet. I våra ställningstaganden, handlingar och ageranden respekterar vi dessa rättigheter.

Detta dokument riktar sig särskilt till medlemsrörelsen men bygger på samma principer som gäller alla delar av rörelsen. Vi är Ett Rädda Barnen och vi ska agera föredömligt och på bästa sätt bedriva ett trovärdigt barnrättsarbete. Vi är angelägna om att alla resurser, personella, ideella och ekonomiska, alltid används korrekt och effektivt och till de ändamål de är avsedda för.

Dessa Riktlinjer har tagits fram för att ge stöd till Rädda Barnens lokalföreningar, distrikt och dess förtroendevalda samt medlemmar, riksstyrelse och andra aktiva i att bygga goda strukturer för ekonomisk förvaltning, för att värna det förtroendekapital Rädda Barnen har och för att skapa trygghet, både för barn som vi arbetar med och för, den enskilda medlemmen, andra aktiva personer och för organisationen i stort. Riktlinjerna syftar till att förmedla vad som är Rädda Barnens miniminivå, och i slutändan till att skydda Rädda Barnens anseende och tillgångar. De är också ett verktyg för föreningar att utvärdera sina rutiner och strukturer.

1. Jag ska tydligt ta ställning för barnets rättigheter

Vi ska vara modiga när vi kämpar för barnets rättigheter och för barnets talan. Barnets rättigheter ska respekteras fullt ut och i alla sammanhang. Tydliga ställningstaganden förpliktigar och kan innebära att vi utsätter oss för kritik och motstånd.

2. Jag ska respektera barns och vuxnas rätt till integritet, samt möta dem med respekt, vänlighet och ödmjukhet

Det är viktigt att vi i vårt arbete bidrar till ett öppet, tillitsfullt klimat som präglas av respekt för individen. Inom Rädda Barnen tolererar vi inte diskriminering av något slag. Vi värnar om allas rätt, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller annan grund. Vi ska alltid värna om barnets integritet och vi ska vara noggranna när vi engagerar vuxna i verksamhet där den vuxne har direkt kontakt med barn - vare sig det gäller frivilligt eller betalt arbete. Vi garanterar att all verksamhet bedrivs i enlighet med Rädda Barnens Policy mot övergrepp och utnyttjande av barn – Tryggare Tillsammans, och Rädda Barnens policy för skydd mot sexuella övergrepp och sexuell utnyttjande.

3. Jag ska följa Rädda Barnens stadgar, verksamhetsinriktning, riktlinjer och policyer

För den som får ett uppdrag av Rädda Barnen inom en lokalförening, ett distrikt eller i Rädda Barnens riksförbund är det viktigt att känna till och ha tillgång till grundläggande dokument.

4. Jag ska följa Rädda Barnens avtal och intentioner i samarbete med andra organisationer

I allt samarbete krävs en förmåga och vilja till kompromisser men det är samtidigt viktigt att ha klart för sig vad som går att kompromissa om och inte. Utgångspunkten är att vi ska värna om Rädda Barnens värdegrund som den uttrycks i stadgar och styrdokument. Varje samarbete är unikt och det krävs förtrogenhet med den egna verksamheten och en medvetenhet om vad Rädda Barnen vill uppnå med ett samarbete med andra organisationer. Vi inleder endast samarbeten med organisationer vars värdegrund och verksamhet harmoniserar med vår egen.

5. Jag ska förvalta Rädda Barnens pengar på bästa sätt och aldrig ta emot pengar eller gåvor för eget bruk

Vi ska vara mycket noga med Rädda Barnens pengar. Rädda Barnens riktlinjer för hantering av insamlade medel ska tillämpas. Pengar ska hanteras på ett säkert och ansvarsfullt sätt. Grundläggande för Rädda Barnen är att vi inte accepterar någon form av korrupcion.

6. Jag ska vara ansvarsfull när jag använder insamlade medel och följa regler och rutiner

Vi ska använda våra medel till arbete för barnets rättigheter och för att förbättra villkoren för barn i enlighet med våra stadgar. Kostnader för administration ska minimeras.

7. Jag ska bidra till att skapa ett gott arbetsklimat, öppna beslutsprocesser och lovar att inte använda min position för egen vinning

Ideellt arbete bygger på ett personligt engagemang. Ett öppet välkomnande klimat och ett demokratiskt arbetssätt bidrar både till att stärka organisationen och till att fler människor vill engagera sig i vår verksamhet. Grundläggande för Rädda Barnen är att vi inte använder vår position för egen vinning.

8. Jag ska värna om Rädda Barnens goda namn och rykte

Rädda Barnen är en demokratisk folkrörelse med många medlemmar, aktiva och givare som ger god förankring i det svenska samhället. Vår främsta tillgång är vårt förtroendekapital. Det är helt avgörande för organisationen att vi förvaltar det på bästa sätt. Vi ska säkerställa att vår verksamhet är trygg och säker för de barn som omfattas av den. Vi ska vara lojala mot Rädda Barnen och vid misstanke om brott som sker i verksamheten ska vi anmäla det till polisen.

9. Utdrag ur belastningsregister och kreditupplysning

För att avgöra valbarhet ska samtliga ledamöter i en styrelse uppvisa utdrag ur belastningsregistret. Ordförande, vice ordförande och kassör ska dessutom uppvisa kreditupplysning. Övriga styrelseledamöter ska, via kreditupplysning, utdrag från bolagsverket eller annat sätt, visa att de vid tidpunkten för valet inte är försatta i personlig konkurs eller meddelade näringsförbud.

Den som har direkt kontakt med barn i Rädda Barnens regi ska också uppvisa belastningsregister. Den enskilde begär själv utdrag och visar upp det för styrelseordföranden eller den som ansvarar för verksamheten.

Vid brister i efterföljd

Inom Rädda Barnen är vi angelägna om att snarast kunna ge stöd och vägledning i de fall tveksamheter uppstår kring efterlevnaden av riktlinjerna. Rädda Barnens förtroendevalda har ett särskilt ansvar för att lyhört och konstruktivt följa upp frågor och påtalade brister samt vid behov i enskilda fall klargöra problem och ge förslag på möjliga lösningar. Incidenter och risker ska rapporteras till:

<https://rapporterar.barnen.se>

I de eventuella fall då någon inom organisationen misstänks för brott kommer Rädda Barnen att vända sig till relevanta myndigheter.

Förbindelse att följa Riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen beslutade av Riksstyrelsen februari 2021

Riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen innehåller vägledande principer för Rädda Barnens medlemmar och andra aktiva som har ett uppdrag i organisationen. Att arbeta för Rädda Barnen, i Sverige eller i ett annat land, innebär ett särskilt ansvar att värna om mänskliga rättigheter i allmänhet och om barnets rättigheter i synnerhet.

Rädda Barnen verkar utifrån den värdegrund som uttrycks i Barnkonventionen och deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna. Den bygger på övertygelsen om

- att alla människor har lika värde
- att barn har särskilda rättigheter
- att alla har ett ansvar

Riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen har skapats för att ge trygghet både för barn som vi arbetar med och för, enskilda medlemmar, aktiva personer i vår verksamhet och för organisationen. Riktlinjerna är gemensamma för alla som arbetar ideellt i Rädda Barnen och ger en vägledning om hur såväl organisationen som medlemmar och andra aktiva ska förhålla sig i olika situationer.

Riktlinjerna ska bidra till att förstärka förtroendet för Rädda Barnen som en trovärdig aktör för barnets rättigheter.

Jag har denna dag tagit del av Riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen och tillhörande vägledning och ställer mig bakom dem.

_____ den _____

(ort)

(datum)

(namnteckning)

(namnförtydligande)

Namn på Lokalförening, Distrikt eller Riksförbund i vars verksamhet jag är engagerad.

Förbindelsen ska efter undertecknande visas upp för ordföranden i den styrelse som ansvarar för verksamheten eller för ansvarig person i aktuell verksamhet. Den enskilda medlemmen eller aktiva personen ansvarar för att bevara det undertecknade dokumentet. Förbindelsen finns tillgänglig på medlemssidorna.

