



Rädda Barnen

STRATEGI
PROCESS
PLAN
POLICY
▶ **RIKTLINJE**
RUTIN

RIKTLINJER FÖR LOVVERKSAMHET

1

Fastställd av styrelsen

Datum: 2024-03-15

För revidering ansvarar: Rådgivare hållbart direktstöd

Riktlinjen ska uppdateras/revideras årligen

Gäller för: Alla medlemmar, aktiva, förtroendevalda, representanter och anställda

RIKTLINJER FÖR LOVVERKSAMHET

Policy

Riktlinjen knyter an till policyn för trygg och säker verksamhet för barn. Tryggare Tillsammans – Rädda Barnens Child Safeguarding policy.

Syfte

Riktlinje för lovverksamhet syftar till att säkerställa en trygg och säker verksamhet med kvalitet i våra aktiviteter som bedrivs under lov. Riktlinjen är vårt lägsta krav för genomförande av lovaktiviteter.

Avgränsningar

Riktlinjen gäller för alla platser där direktstödsverksamhet under lov bedrivs av medlemmar och anställda. För inspiration och en utförligare vägledning för hur lovverksamheten kan genomföras, se *Vägledning för lovverksamhet*.

Riktlinjer

Vid lovverksamhet är det särskilt viktigt att ha en god struktur för bemanning och en tydlig ansvarsfördelning.

Inför varje lovverksamhet ska:

- En huvudansvarig utses, med fördel är det en person som har god kännedom kring den lokala kontexten.
- En lista för samtliga av regionens lovaktiviteter sammanställs. Listan bör innehålla vilken period aktiviteten pågår, vem som är huvudansvarig och kontaktuppgifter till ansvarig.
- Förankra med chef/ordförande i god tid innan lovet för att säkerställa att det finns tillräckligt med resurser för att bedriva en trygg och säker verksamhet. Med resurser menas både ekonomiska medel, bemanning och rätt kompetens. Om det inte finns tillräckligt med resurser ska ansvarig chef/ordförande ställa in verksamheten.
- Ansvarig chef/ordförande ska säkerställa att det finns stödfunktioner till hands under alla perioder när lovverksamhet bedrivs. Se till att det finns ett nära samarbete mellan regionkontoret och lokalföreningen. Utse en särskild kontaktperson för om något skulle hända under lovet.
- Kontakt med samarbetspartners tas i god tid för att tillsammans planera och säkerställa att vi har samma syn på vad vi vill göra och hur vi vill bedriva aktiviteterna tillsammans. Samt behöver samarbetspartners skriva under bilaga 2, godkännandeförklaring för samarbetspartners som möter barn.
- Huvudansvarig för lovverksamheten ansvarar för att riskbedömning genomförs inför varje aktivitet/aktiviteter. Riskanalysen ska godkännas av ansvarig chef/ordförande. Riskbedömningen bör göras tillsammans med ledare i lovverksamheten.
- Antal ledare för aktiviteten behöver säkerställas. Se till att det finns tillräckligt många ledare på plats inför aktiviteten. Om vi inte känner oss säkra, ställ in aktiviteten.
- Det ska innan vattenaktivitet finnas ansvariga som har utbildning i livräddning. Ni kan till exempel genomföra en gemensam utbildning med ledargruppen i Första Hjälp och HLR (Hjärt-och lungräddning). En grundutbildning är vanligen 3 timmar. Utbildningen går att boka via exempelvis Röda Korset: utbildning@redcross.se Om våra lovaktiviteter har mycket och återkommande vattenaktiviteter rekommenderas att genomföra en praktisk kurs i

vattenlivräddning. Det går att boka via Svenska Livräddnings-sällskapet. *Alla anställda ges möjlighet att gå utbildning i första hjälpen, HLR och vattenlivräddning.*

- Barnens simkunnighet ska säkerställas.
- Medgivande från föräldrar, kontaktuppgifter, samt information om allergier och annan relevant information för att göra aktiviteten så trygg och säker som möjligt inhämtas. Se vägledning för lovaktivitet
- Alla ledare i lovverksamheten ska samlas och gå igenom uppstarten, detta är en obligatorisk sammankomst, innan barnen kommer till aktiviteterna.
- Alla ledare i lovverksamheten delta i obligatorisk utbildning inför uppstart, se rubriken här under *Om Tryggare Tillsammans i lovverksamhet*. Alla ska ha gått Tryggare Tillsammans utbildning. Samt lämnat utdrag ur belastningsregister. Anställda och volontärer ska även ha läst och skrivit under *Rädda Barnens godkännandeförklaring Skydd mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande*.
- Alla anställda och medlemmar som bedriver lovverksamhet ska få tillgång till stöddokument "under lov", fråga din lokala VU, chef eller ordförande. Anställda som ska bedriva lovverksamhet ska använda sig av stödmappen, *verksamhet under lov*, på intranätet Charlie.

Under varje lovverksamhet ska:

- Det finnas stödfunktioner att tillgå, exempelvis regional rådgivare för trygga och säkra verksamheter, psykolog, chef /ordförande.
- Om en oväntad risk eller incident uppkommer under aktiviteten ska den rapporteras via rapportera@rb.se

Efter varje lovverksamhet bör:

- En utvärdering görs tillsammans med barnen som deltagit. Se *Vägledning för lovverksamhet* för mer information om utvärdering, länk finns till färdiga enkäter.
- Ansvarig chef, ordförande eller annan ska följa upp med huvudansvariga för respektive lovverksamhet hur arbetet har gått.

Om Tryggare Tillsammans i lovverksamhet

I all Rädda Barnens verksamhet följs *Policy för trygg och säker verksamhet med barn*. Lovverksamheten följer Tryggare Tillsammans beslutade rutiner.

Alla anställda och volontärer ska ha gått Tryggare Tillsammans e-learning, skrivit under Tryggare Tillsammans policy / godkännandeförklaring och visat utdrag ur belastningsregistret. Tryggare Tillsammans utbildning ska genomföras och förnyas vartannat år. Godkännandeförklaring skrivs under vid anställning/påbörjat ideellt uppdrag, alltså en gång. Godkännandeförklaring för samarbetspartner förnyas dock varje år.

Anställda och volontärer ska även ha läst och skrivit under policyn för *Skydd mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande*.

Om lovverksamheten bedrivs i samverkan och det finns ledare som är anställda eller volontärer från en annan organisation behöver även de ha genomfört Tryggare Tillsammansutbildningen, skrivit under godkännande förklaringen samt uppvisat utdrag från belastningsregistret. Om Rädda Barnens volontärer deltar behöver de även skriva under riktlinjer för ideellt arbete.

Uppföljning

Riktlinjen ska följas upp årligen. Ansvarig för uppföljning och revidering är Rådgivare hållbart direktstöd

Stödjande dokument

- Policy för trygg och säker verksamhet för barn. Tryggare Tillsammans – Rädda Barnens Child Safeguarding policy
- Policy skydd mot sexuella övergrepp och sexuellt utnyttjande
- Vägledning för lovverksamhet
- Rädda Barnens etiska riktlinjer
- Riktlinjer för ideellt arbete i Rädda Barnen
- Riktlinje för orosanmälan när barn far illa
- Mall för orosanmälan
- Medgivande för fotografering och film
- Riktlinjer för fotografering och publicering av bilder
- Riktlinjer för barns delaktighet
- Riktlinjer för personuppgiftsbehandling

Referensdokument

Vägledning till Lovverksamhet